



# ONLINE-STAMMTISCH

## STREIK VORAUS! DER LEITTARIFVERTRAG WIRD GEKÜNDIGT

Die Verhandlungen für den TVöD SuE beginnen ab Januar 2022.  
Die Eingruppierungsmerkmale werden neu verhandelt sowie der betriebliche Gesundheitsschutz. Dies hat große Auswirkungen auf die Tariflandschaft der Sozialen Arbeit!

Was bedeutet das und wie bereiten wir uns darauf vor?

Dienstag, 07.12.2021, 19:00 - 21:00 Uhr

Referentin: Nicole Plettau, Leitung Bundestarifkommission DBSH

Um Anmeldung wird gebeten: [Info@dbsh-bawue.de](mailto:Info@dbsh-bawue.de)

## Neuer Stammtischtermin: 07. Dezember von 19 – 21 Uhr mit dem Thema: Tarifverhandlungen zum Sozial- und Erziehungsdienst

Liebe Stammtischinteressierte,

wir laden euch herzlich zu unserem nächsten Stammtisch ein. Wir befassen uns mit dem Leittarifvertrag der Sozialen Arbeit. Der Tarifvertrag TVöD Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD SuE) ist zum 31.12.2021 gekündigt worden und wird ab Januar 2022 neu verhandelt. Das hat große Auswirkungen auf die Tariflandschaft. Viele Haustarifverträge oder Arbeitsvertrags-Richtlinien richten sich nach dem TVöD SuE. Die Neuverhandlungen bieten Chancen wie Risiken. Was das für die Soziale Arbeit bedeutet und wie wir uns auf die Verhandlungsrunde vorbereiten, erfahren wir von Nicole Plettau, Leitung der Bundestarifkommission im DBSH.

1. Das sind die Forderungen: Verbesserung der Eingruppierungsmerkmale, insbesondere durch Anhebung der Grundeingruppierung der
  - Kinderpflegerinnen und Kinderpfleger
  - Sozialassistentinnen und Sozialassistenten
  - Erzieherinnen und Erzieher
2. Überarbeitung der Eingruppierungsmerkmale für Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter sowie Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen mit dem Ziel einer verbesserten Zuordnung zu den jeweiligen Entgeltgruppen
3. Anpassung der Stufenlaufzeiten
4. Honorierung von Qualifizierungen bzw. Fort- und Weiterbildungen durch bessere Eingruppierung, Aufstiegsmöglichkeiten oder ggf. Zulagen für alle Beschäftigten
5. Ausdehnung der Vorbereitungszeit, um mehr Zeit für die mittelbare pädagogische Arbeit zu haben
6. Faktorisierung von Plätzen z.B. für Kinder unter drei Jahren und für behinderte Kinder im Sinne des § 2 SGB IX
7. Verbindliche Einführung der Position der stellvertretenden Kita-Leitung in allen Einrichtungen
8. Erweiterung der S-Tabelle mittels weiterer Entgeltgruppen nach oben
9. Qualifizierung und angemessene Vergütung für Praxisanleitung sowie die Ausstattung mit Zeitkontingenten
10. Anerkennung der Berufstätigkeit und der bei anderen Trägern erworbenen Berufserfahrung
11. Anpassung der Eingruppierung an die gestiegenen Anforderungen im Bereich der Behindertenhilfe aufgrund der gesetzlichen Änderungen durch das Bundesteilhabegesetz

Und wie immer: Die Veranstaltung ist offen für Interessierte. Also leitet die Einladung gerne an eure Kolleg\*innen und Interessierten weiter.

Auf BigBlueButton findet der Stammtisch statt. Über diesen Link könnt ihr dazu kommen:  
<https://app.bbserver.de/de/join/d517241b-1b1b-44ba-b683-814ef6c7c0fb>

Teilnahme per Telefon:

- 1) Telefonnummer wählen: 02195 / 9449 964
- 2) PIN auf Anfrage eingeben: 536 758 583

Wir freuen uns auf Euch!

Beste Grüße

Euer Stammtischteam aus Baden-Württemberg