Bunt statt grau – Dynamik pur

LGBT Vertretung im DBSH

Kollegiale Betreuung

Soziale Arbeit und LGBT

Soziale Arbeit stellt an sich den Anspruch der Offenheit, der Toleranz und Akzeptanz sowie der Inklusion.

Vielfalt, Verschiedenheit als Chance zu sehen, ist ein wesentlicher Anspruch der Haltung in der Diversity und spielt auch im DBSH eine zentrale Rolle.

Soziale Arbeit versteht sich als Menschenrechts-Profession. Grundlage bildet die Ethik / Berufsethik in der Sozialen Arbeit sowie die Erklärung der Prinzipien.

Gerade der Berufsalltag von Beschäftigten aus der LGBT / Queer Community hat häufig mit einer positiven Haltung zu Vielfalt zu tun.

Gleichzeitig ist ein Teil der Mitglieder bei Arbeitgebern beschäftigt, die sich nicht einmal an das AGG halten müssen.



Im Deutschen Berufsverband für Soziale Arbeit (DBSH) e.V. wurde von den zuständigen Verbandsorganen der Funktionsbereich (Handlungsfeld) **Queer & Diversity** eingerichtet.

Zu den Aufgaben zählen:

- Koordination der interessierten Mitglieder,
- Koordination und Unterstützung der Fachbereiche und Arbeitsgemeinschaften u.a. in den Bundesländern
- Moderation der Öffentlichkeitsarbeit des Funktionsbereichs Queer & Diversity,
- Vernetzung mit Einrichtungen und Organisationen im Queer & Diversity Bereich auf der Bundesebene.
- Interessenvertretung durch Schwerpunktbildung von Berufsgruppen, Arbeitsbereichen, Zielgruppen im Bereich des Funktionsbereichs "Queer & Diversity",
- Vertretung der LGBT Gruppe innerhalb und außerhalb des DBSH e.V,
- Erstellung eigener Stellungnahmen, Positionen und Presseerklärungen.

Die Berufsethik des DBSH bietet den Professionsangehörigen die theoretischen Grundlagen und ist zugleich eine praktische Handreichung. um über Herausforderungen, Zielkonflikte und Dilemmata Alltag im beruflichen nachzudenken und ethisch begründete Handlungsentscheidungen treffen zu können.

In der Praxis der Sozialen Arbeit ist jede_r Professionsangehörige mit den Mandaten unterschiedlicher Auftraggeber konfrontiert. Daraus ergeben sich für die Professionsangehörigen neue Herausforderungen, Zielkonflikte und ethische Dilemmata. Die aktive Auseinandersetzung mit diesen Dilemmata stärkt das professionelle Handeln.

Fragen?

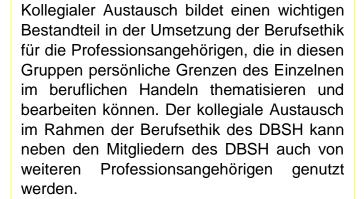
Dann einfach an uns wenden. Wir beraten Mitglieder gerne zu Themen im Handlungsfeld LBGT (Queer & Diversity)

Kollegialer Austausch

Kontakt

Bunt statt grau

Dynamik pur



Selbstsorge Die wird ZU einem fundamentalen Thema. Die Stärkung des Selbst und die Auseinandersetzung mit dem persönlichen Gewissen unterstützt Fokussierung auf das eigene berufliche Handeln und führt zu einer psychischen Entlastung. Die eigenen Ressourcen werden bewahrt. Der Schlüssel dazu ist ein wertschätzender, kollegialer Umgang mit anderen und mit sich selbst.

Mail: LGBT@dbsh.de



Faccebook - Gruppe:

https://www.facebook.com/groups/15960435 80613461/



Deutscher Berufsverband für Soziale Arbeit e.V. (DBSH)

DBSH Büro Berlin (Vereinssitz)

Michaelkirchstraße 17/18 10179 Berlin

Mobil: + 49 176-22993243

Mail: LGBT@dbsh.de

Web:

http://www.dbsh.de/sozialpolitik/handlungsfel

der/labt.html

Facebook:

https://www.facebook.com/DBSH-Queer-Diversity-1518377728418482/



Funktionsbereich (Handlungsfeld)

Queer & Diversity

des Deutschen Berufsverbandes für Soziale Arbeit e.V. (DBSH)